Uzasadnienie do projektów uchwał Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Banku Handlowego w Warszawie S.A. zwołanego na dzień 18 grudnia 2026 r.

Uzasadnienie do projektów uchwał Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Banku Handlowego w Warszawie Spółka Akcyjna z dnia 18 grudnia 2026 r. w sprawie powołania członków Rady Nadzorczej (pkt 5 ppkt 1 porządku obrad Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia)

Pkt 5 ppkt 1 porządku obrad dotyczy podjęcia przez Walne Zgromadzenie uchwał w sprawie powołania członków Rady Nadzorczej na wspólną, obecnie trwającą kadencję Rady.

Uzasadnienie do projektu uchwały Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Banku Handlowego w Warszawie Spółka Akcyjna z dnia 18 grudnia 2026 r. w sprawie przyjęcia „Polityki równowagi płci w organach Banku Handlowego w Warszawie S.A." (pkt 5 ppkt 2 porządku obrad Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia)

Pkt 5 ppkt 2 porządku obrad dotyczy przyjęcia przez Walne Zgromadzenie Polityki równowagi płci w organach Banku. Ustawa z dnia z dnia 3 lipca 2026 r. o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz ustawy o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania ma weszła w życie 18 sierpnia 2026 r. i stanowi implementację Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2381 z dnia 23 listopada 2022 r. w sprawie poprawy równowagi płci wśród dyrektorów spółek giełdowych oraz powiązanych środków (tzw. Dyrektywa woman on boards).
Ustawą tą dodany został do ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych nowy rozdział dotyczący równowagi płci w organach spółki. Przepisy tego rozdziału odnoszą się do spółek notowanych na rynku regulowanym. Zgodnie z Ustawą, polityka równowagi płci w organach spółki ma być przyjęta w drodze uchwały przez pierwsze Walne Zgromadzenie, które odbędzie się po dniu wejścia w życie ww. zmian. Polityka ma podlegać publikacji na stronie internetowej spółki.